|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНприказом директора МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда ЕсаянаЕ.В.Батищевойот 01.04.2021г № 105/1-О |

**ПОРЯДОК**

**уведомления работниками** **муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №17 имени Эдуарда Есаяна муниципального образования город-курорт Геленджик представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок уведомления работниками представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок) устанавливает процедуру уведомления работниками муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №17 имени Эдуарда Есаяна муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - работники) представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также порядок регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.

Уведомление представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление) осуществляется письменно по форме (приложение №1 к настоящему Порядку) путем передачи его представителю нанимателя (работодателя) или направления такого уведомления по почте.

1.2. Работники обязаны незамедлительно уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

В случае нахождения работника в служебной командировке, в отпуске, в случае временной нетрудоспособности, а также в иных случаях нахождения вне места работы, он обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) в течение первого рабочего дня, с которого он приступил к исполнению своих должностных обязанностей в месте работы.

1.3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомить об этом представителя нанимателя (работодателя) с соблюдением процедуры, установленной настоящим Порядком.

**2. Прием и регистрация уведомлений**

2.1.Уведомление представителя нанимателя (работодателя) в лице директора муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №17 имени Эдуарда Есаяна муниципального образования город-курорт Геленджик о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений осуществляется в письменной форме в течение трех календарных дней со дня обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений путем передачи уведомления директору муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №17 имени Эдуарда Есаяна муниципального образования город-курорт Геленджик либо направления его по почте.

2.2. В уведомлении работник указывает следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество (при наличии), должность, номер своего контактного телефона (если уведомление подается работником, указанным в пункте 1.3 настоящего Порядка, указывается также фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений);

- описание обстоятельств обращения к работнику лица (лиц) в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время обращения, другие условия);

- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;

- все известные сведения о лице (лицах), склоняющем (-их) работника к совершению коррупционного правонарушения;

- дата и подпись работника, представившего уведомление.

2.3. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также иные документы, имеющие отношение к обстоятельствам обращения.

2.4. В течение одного рабочего дня со дня поступления уведомление подлежит регистрации директором муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №17 имени Эдуарда Есаяна муниципального образования город-курорт Геленджик в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) (приложение №2 к настоящему Порядку). Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен подписью директора МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда Есаяна и печатью МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда Есаяна.

Запрещается отражать в журнале сведения о частной жизни работника, передавшего или направившего уведомление, а также сведения, составляющие его личную и семейную тайны. Отказ в принятии и регистрации уведомления не допускается.

2.5. Копия зарегистрированного уведомления выдается работнику на руки или с его согласия направляется ему по почте. На копии уведомления, подлежащей передаче работнику, указываются дата регистрации уведомления, фамилия, инициалы и должность лица, зарегистрировавшего уведомление.

Конфиденциальность сведений, содержащихся в уведомлении, обеспечивается директором МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда Есаяна.

**3. Организация проверки сведений, содержащихся в уведомлении**

3.1. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении осуществляется директором МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда Есаяна в пределах полномочий в течение пяти рабочих дней со дня регистрации уведомления.

При необходимости в ходе проверки проводятся беседы с работником, подавшим уведомление, с получением письменных пояснений по сведениям, изложенным в уведомлении.

3.2. По результатам проведенной проверки, директором МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда Есаяна принимается решение о направлении уведомления с прилагаемыми к нему материалами в прокуратуру города Геленджика, Отдел МВД России по городу Геленджику и другие органы государственной власти.

Уведомление направляется в прокуратуру города Геленджика, отдел МВД России по городу Геленджику и другие органы государственной власти не позднее 10 рабочих дней со дня его регистрации в журнале.

По решению директора МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда Есаяна уведомление может быть направлено как одновременно во все перечисленные органы, так и в один из них.

3.3. Проверка сведений о случаях обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения или о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений проводится прокуратурой города Геленджика, Отделом МВД России по городу Геленджику и другими федеральными органами государственной власти в соответствии с действующим законодательством.

**4. Гарантии, предоставляемые муниципальному служащему**

**в связи с уведомлением представителя нанимателя (работодателя)**

4.1. Работник, уведомивший представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к другим работникам каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Государственная защита работника, уведомившего представителя нанимателя (работодателя), о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля, обеспечивается в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Директором МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда Есаяна принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя нанимателя (работодателя), о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, указанного в абзаце первом настоящего пункта, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции.

ДиректорМАОУ СОШ №17

им.Эдуарда Есаяна Е.В.Батищева

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Порядку уведомления работниками МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда Есаяна представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, утверждённому приказом директора МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда Есаяна Е.В.Батищевой

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

 **Форма уведомления**

Директору (исполняющему обязанности директора) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность, телефон)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения работника

к совершению коррупционного правонарушения

Сообщаю, что:

1)

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи

с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению

коррупционных правонарушений) (дата, место, время, другие условия)

2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить

работник по просьбе обратившихся лиц)

3)

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

склоняющем к коррупционному правонарушению)

4)

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.),

а также информация об отказе(согласии) принять предложение лица о совершении

 .

коррупционного правонарушения)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (дата, подпись, инициалы и фамилия) |

Регистрация:

№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_год.

Директор МАОУ СОШ №17

им.Эдуарда Есаяна Е.В.Батищева

 ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к Порядку уведомления

работниками МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда Есаяна

представителя нанимателя (работодателя) о фактах бращения

в целях склонения их

к совершению коррупционных

правонарушений, утверждённому приказомдиректора МАОУ СОШ №17 им.ЭдуардаЕсаяна

Е.В.Батищевой

от 01.04.2021г № 105/1-О

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о фактах обращения в целях

склонения работника МАОУ СОШ №17им.Эдуарда Есаяна

к совершению коррупционных правонарушений

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Дата и регистрационный номер  | Ф.И.О., должность работника, контактный телефон  | Краткое содержание обращения  | Отметка о принятых мерах  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Директор МАОУ СОШ №17

им.Эдуарда Есаяна Е.В.Батищева